

**MATAMALA DE ALMAZÁN**

Por Resolución de Alcaldía nº2023-0037 de fecha 14 de febrero de 2023 se aprobó la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos de la convocatoria a las pruebas de selección de una plaza de de auxiliar administrativo publicada en el B.O.P. n.º 144 de fecha 16 de diciembre de 2022 y BOE n.º 312 de fecha 29 de diciembre de 2022 para su contratación como personal laboral fijo del Ayuntamiento de Matamala de Almazán, por el sistema de concurso de valoración de méritos, dentro del proceso de estabilización de empleo temporal aprobado por la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y cuyo contenido se reproduce a continuación:

RELACIÓN DE ASPIRANTES ADMITIDOS:

<i>Nombre y Apellidos</i>	<i>D.N.I.</i>
REBECA SOSA GIL	16*****8L
PATRICIA PALACIOS ARAGONÉS	47*****5P
RAQUEL FRANCISCA BARROSO MORENO	16*****4W
SANDRA BARROCAL LÓPEZ	12*****2Z

RELACIÓN DE ASPIRANTES EXCLUIDOS:

<i>Nombre y Apellidos</i>	<i>D.N.I.</i>	<i>MOTIVO DE EXCLUSIÓN</i>
ESTIBALIZ GAMARRA GALLEGO	72*****1K	NO APORTA ANEXO II CERTIFICADO SERV PRESTADOS
MARIA DOLORES BERMELL BENET	22*****4F	NO APORTA LA TITULACIÓN ACADÉMICA MÍNIMA EXIGIBLE ANEXO II CERTIF.SERV.PTADOS INCOMPLETO
MARTA GUILLEN NOMDEDEU	20*****3V	NO APORTA INFORME DE VIDA LABORAL
IGNACIO CLERENCIA RAMÓN	16*****5L	NO APORTA INFORME DE VIDA LABORAL
MARTA GIL LLEIXA	72*****8P	NO APORTA INFORME DE VIDA LABORAL

La referida lista está a disposición de las personas interesadas en la sede electrónica del Ayuntamiento: <https://matamaladealmazan.sedelectronica.es>.

Lo que se hace público, a los efectos de que durante el plazo de 10 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia los aspirantes excluidos puedan subsanar las faltas o acompañar los documentos preceptivos que hayan motivado su no admisión.

Matamala de Almazán, 6 de marzo de 2023. – El Alcalde, Mariano Hernández Cedazo 594

BOPSO-29-13032023